

# DOCOLUTION - CODE OF CONDUCT

## 1. Allgemeines - Definition

Um ein gutes Miteinander und eine professionelle Zusammenarbeit in einem vielfältigen Team zu erreichen, bedarf es einiger Regeln und Grundeinstellungen, die alle im Team von Docolution einhalten müssen. In diesem Code of Conduct sind diese festgehalten und verschriftlicht; alle Mitarbeiter\*innen sind angehalten, diese Regeln aufmerksam durchzulesen und durch die Unterschrift das Kommittent zu diesen Werten und Regeln zu bestätigen.

## 2. Miteinander - im Team

**Respektvoller Umgang** und ein faires professionelles Miteinander sind der Eckpfeiler guter Zusammenarbeit. Im Sinne unserer Werte ist uns eine positive, respektvolle Grundeinstellung zu JEDEM anderen wichtig.

Kritik und Dissens im Team wollen wir fördern, um gemeinsam daraus zu lernen und das Team weiterzuentwickeln.

Wir leben wertschätzenden Umgang, **wir tun dies, weil es richtig ist**. Wir achten darauf, dass andere nicht durch Unaufmerksamkeit, Eigennutz oder sogar Faulheit gestört werden. (Z.B. durch Verschmutzung von Arbeitsplätzen, Lärm, Stehenlassen von Geschirr etc. wie auch in unserer BV vereinbart).

## 3. Füreinander

In der täglichen Arbeit erwarten wir gegenseitige **Unterstützung und Hilfsbereitschaft**. Wir helfen unseren Kolleg\*innen um eine gemeinsame Weiterentwicklung und Wissensweitergabe zu generieren. Auch ruhige Menschen möchten gehört werden, wir geben ihnen Aufmerksamkeit.

## 4. Nebeneinander

Persönliche Standpunkte vertreten zu dürfen und Meinungsvielfalt im Unternehmen stellen ebenfalls einen Hauptpfeiler unserer Werte da - FAIRNESS gegenüber allen anderen im Unternehmen. Wir begrüßen diese Vielfalt und andere Sichtweisen bei Docolution, um uns auch gemeinsam mit neuen Denkansätzen und Ideen entwickeln zu können.

Wir fördern und fordern respektvollen Umgang, damit sind Herabwürdigungen und anzügliche Ausdrucksweisen nicht vereinbar.

Es ist uns wichtig, ein faires Umfeld zu schaffen, in dem sich ALLE Menschen frei entwickeln können.

## 5. Handeln

Wir unterstützen andere, sofern Missstände oder Fehlverhalten im Team auftreten, sei es durch unbedachte Äußerungen oder auch direkte Angriffe und Beleidigungen. Viele Themen können durch persönliches Ansprechen rasch beseitigt und gelöst werden.

Alle Mitarbeiter\*innen sollen sich stets unterstützt und beschützt im Unternehmen fühlen. Alle Themen, die dich persönlich betreffen, können jederzeit in einem DocoTalk besprochen werden.

Hiermit bestätige ich, o.g Verhaltensrichtlinien genau durchgelesen zu haben und möchte diese Werte und Verhaltensregeln bei Docolution im Sinne von PRAGMATISCH.EFFIZIENT.FAIR. mittragen.

.....

Ort, Datum, Unterschrift Dienstnehmer\*in